



Møteinnkalling administrativ gruppe

Til: Administrativ gruppe for næring og kompetanse i Østlandssamarbeidet

Tidspunkt: 18. august kl. 10:00-11:00. Møtet avholdes i Teams

08/20 Oppfølging Handlingsplan 2021	2
Forslag til vedtak	2
Saksredegjørelse.....	2
Vedlegg.....	3
09/20 Oppfølging interessepolitisk arbeid	4
Forslag til vedtak	4
Saksredegjørelse.....	4
Vedlegg.....	4

08/20 Oppfølging Handlingsplan 2021

Forslag til vedtak

1. Administrativ oppretter følgende ad hoc faggrupper for perioden 2020-2021:
 - a. ...
 - b. ...
 - c. ...
2. Administrativ gruppe henstiller til fylkeskommunene å utpeke medlemmer til ad hoc faggrupper snarest mulig.

Saksredegjørelse

Bakgrunn

Administrativ gruppe koordinerer det administrative samarbeidet mellom fylkeskommunene i Østlandssamarbeidet. Dette innebærer bl.a. å opprette og følge opp administrative faggrupper med mer operative oppgaver, og sile saker fra faggruppene til fagpolitisk utvalg. Faggruppene bidrar også til å redusere arbeidsbelastningen på administrativ gruppe.

P.t. har fagpolitisk utvalg for samferdsel to faggrupper, en for InterCity/NTP og en for bærekraftig mobilitet. Under det tidligere fagpolitisk utvalg for opplæring og kompetanse var det på det meste syv faggrupper.

I møtet i fagpolitisk utvalg 11. september utkrystalliserte det seg to overordnede innsatsområder for samarbeidet:

- Verdiskapning gjennom grønn omstilling
- Inkluderende og arbeidslivsrettet kompetanseutvikling

I forlengelsen av dette fremhevet orienteringene og diskusjonene følgende punkter som særlig relevante for samarbeidet fremover:

Verdiskapning og grønn omstilling

- Sirkulærøkonomi
- Digitalisering
- FoU, innovasjon og klyngeutvikling
- Bioøkonomi og verdikjeder
- Reiseliv

Inkluderende og arbeidslivsrettet kompetanseutvikling

- Frafall og oppfølging i videregående opplæring (da særlig innen fag- og yrkesopplæring).
- Læreplasser og tilgjengelighet på tvers av fylkesgrensene.
- Regionale kompetansebehov i arbeidslivet.

I tillegg var det ingen av punktene i bruttolisten i saksfremlegget som ble direkte nedprioritert. Dette gir et relativt bredt handlingsrom, samtidig er det viktig at vi får til en konkretisering og operasjonalisering gjennom arbeidet fremover.

Arbeidsgruppen for bærekraftig mobilitet kan gi et eksempel på arbeidsmodus i en ad hoc faggruppe. Den har gjennomført et par innledende møter digitalt og planlegger nå en workshop

med flere deltakere for å konkretisere arbeidet videre. Gruppen legger vekt på å finne saksområder og tilnærminger som ikke blir dekket gjennom andre grupper/nettverk, og begynner med informasjons- og erfaringsutveksling om hvordan hver fylkeskommunene arbeider på fagfeltet.

Spørsmål til vurdering

Sekretariatet foreslår at administrativ gruppe drøfter hvilke ad hoc faggrupper gruppen finner det hensiktsmessig å opprette for å konkretisere arbeidet videre. Her er det flere momenter som bør vurderes:

1. Hvor mange ad hoc grupper er det ønskelig å opprette i første omgang med hensyn til bruk av administrative ressurser?
2. Er det noen saksområder dere opplever peker seg ut som særlig relevante, både ut ifra diskusjonene i fagpolitisk utvalg og erfaringene fra «hjemmebane»?
3. Hvor bred skal sammensetningen og temaavgrensningen av faggruppene være?
4. I hvor stor grad dekkes aktuelle saksområder av andre nettverks- og samarbeidsarenaer?
5. Er det en eller flere grupper det kan være aktuelt å opprette nå, mens andre grupper trenger en lengre prosess?

Det er mulig å opprette grupper rettet inn mot mer spesifikke næringer, f.eks. en reiselivsgruppe (som Østlandssamarbeidet faktisk hadde for flere år siden) og/eller en bioøkonomigruppe. Dette kan være en mer lavhengende frukt. Et alternativ er mer brede grupper, f.eks. en FoUI/klyngegruppe, eller en digitalisering/industri 4.0-gruppe. Alternativene ekskluderer ikke hverandre.

Gruppene kan også være tjenesteavgrensede eller tematisk avgrensede. De «gamle» faggruppene innen kompetanse er ofte tjenesteavgrenset med f.eks. oppfølgingstjenesten, voksenopplæring og spesialundervisning som separate grupper. Dette kan gjøre gruppene svært relevante som administrative nettverksgrupper, men de kan også bli meget driftsorienterte i et politisk styrt samarbeidsråd. Et alternativ kan være å knytte faggruppene til bredere innsatsområder eller samfunnsutfordringer, og spille på flere administrative ressurser i fylkeskommunene. Det er også mulig å bruke fylkeskommunenes partnerskap til å trekke inn ressurser utenfor egen administrasjon i arbeidet.

Sistnevnte kan f.eks. være knyttet til kunnskap om regionale kompetansebehov i næringslivet, hvordan bedrifter arbeider med kompetanseutvikling av ansatte, eller fylkeskommunens rolle i løpet fra ungdomsskolen, gjennom videregående opplæring og ut i studier eller læreplass/arbeidslivet.

Den eksisterende fagskolegruppa er fortsatt operativ og følger opp arbeidet med strategirevisjon og høyere yrkesfaglig utdanning, og krever ingen nye vedtak. På et tidspunkt bør gruppen også drøfte og fatte vedtak om de andre eksisterende faggruppene, men det kan være for tidlig i denne omgang. Faggruppen for oppfølgingstjeneste planlegger et møte 28. oktober.

Vedlegg

Ingen vedlegg

09/20 Oppfølging interessepolitisk arbeid

Forslag til vedtak

1. Administrativ gruppe ber sekretariatet innkalle til et møte i administrativ gruppe for å følge opp arbeidet med statsbudsjettet.
2. Gruppen ber sekretariatet utarbeide forslag til interessepolitiske initiativ i samarbeid med ansvarlig fylkeskommunene på følgende saksområder:
 - a. Kompensasjonsordningen for næringslivet.
 - b. Fagfornyelse.

Saksredegjørelse

I møtet i fagpolitisk utvalg kom det frem et klart og tydelig ønske om interessepolitisk arbeid i høst, både gjennom budsjettføring og andre initiativ. Det var særlig to saker som ble fremhevet i møtet:

- Videreføring av kompensasjonsordningen for næringslivet.
- Midler til fagfornyelse i videregående opplæring.

I tillegg kan det være aktuelt å følge opp eventuelle endringer i det næringsrettede virkemiddelapparatet og midler til økt læreplasskapasitet.

Sekretariatet vil foreslå at det er administrativ gruppe som har ansvar for å følge opp det interessepolitiske arbeidet i samarbeid med sekretariatet, og spiller på andre administrative ressurser etter behov.

Det er to spor som må følges opp videre:

1. Administrativ 'beredskap' i forbindelse med statsbudsjettet. Vi bør sette opp et kort møte etter at budsjettet er publisert og før fristen for påmelding til høring går ut, for å gjøre en vurdering av behov og aktuelle saker som vi eventuelt ønsker å fremme overfor relevante komiteer.
2. Utvikling av andre interessepolitiske initiativ, da særlig knytte til kompensasjonsordningen for næringslivet og fagfornyelsen.

Eventuelle initiativ må være godt gjennomarbeidet og forankres i alle fire fylkeskommunene. Samtidig kan det være fordelaktig og effektivt om noen vil ta lead på konkrete saker. I møtet i fagpolitisk utvalg fremkom det at Oslo gjerne kan ta lead på arbeidet med kompensasjonsordningen for næringslivet. I og med at Viken har nestleder i fagpolitisk utvalg og leder av administrativ gruppe vil sekretariatet foreslå at Viken har lead på saken om fagfornyelse, med mindre en av de andre ønsker det.

Utover budsjettføring kan følgende initiativ være aktuelle (gjerne i samspill med hverandre):

- Offisielle brev til departement og komiteer.
- Digitalt dialogmøte med politisk ledelse i relevante departement.
- Felles kronikk, f.eks. underskrevet av byråd/fylkesråd/hovedutvalgsledere fra alle fire fylkeskommunene.
- Andre mediefremstøt (f.eks. i samarbeid med andre relevante aktører)

Vedlegg

Ingen vedlegg