



Møteinnkalling administrativ gruppe

Til: Administrativ gruppe for næring og kompetanse i Østlandssamarbeidet

Tidspunkt: 20. august kl. 11:00-13:00. Møtet avholdes i Teams

04/20 Valg av ledelse	2
Forslag til vedtak	2
Saksredegjørelse.....	2
Vedlegg.....	2
05/20 Orienteringer	3
Forslag til vedtak	3
Saksredegjørelse.....	3
Vedlegg.....	3
06/20 Ny strategi for Østlandssamarbeidet	4
Forslag til vedtak	4
Saksredegjørelse.....	4
Vedlegg.....	5
07/20 Handlingsplan	6
Forslag til vedtak	6
Saksredegjørelse.....	6
Vedlegg.....	6

04/20 Valg av ledelse

Forslag til vedtak

1. Administrativ gruppe velger følgende medlemmer til leder og nestleder for perioden 2020-202X:
 - a. ... velges til leder
 - b. ... velges til nestleder

Saksredegjørelse

Administrative grupper i Østlandssamarbeidet opprettes av administrasjonsutvalget, Østlandssamarbeidets øverste administrative organ, etter mandat fra representantskapet, det øverste politiske organet. På det konstituerende møtet 24. januar opprettet administrasjonsutvalget følgende administrative grupper:

- Administrativ samferdselsgruppe
- Administrativ gruppe for næring og kompetanse
- Internasjonal administrativ gruppe

Administrasjonsutvalget vedtok også et felles mandat for administrative grupper (se vedlegg 2). Der fremkommer det bl.a. at administrative grupper konstituerer seg selv.

Administrasjonsutvalget har etablert en rotasjonsprosess for ledelsen av utvalget. Fylkesrådmann Tron Bamrud fra Innlandet ble valgt til leder for perioden 2020-2021, mens fylkesrådmann Jan Sivert Jøsendal fra Vestfold og Telemark ble valgt til nestleder. Det ble gjort med en forventning om at Jan Sivert overtar ledervervet for 2022-2023.

Administrativ gruppe står fritt til å velge om dere ønsker å følge samme modell eller utpeke en ledelse for hele valgperioden. Det er også mulig å kun velge en leder og ingen nestleder, eller leder og nestleder fra samme fylke om det er ønskelig at begge fagområdene er representert fra samme fylke og kan veksle på møteledelsen.

Vedlegg

Vedlegg 1: Samarbeidsavtale

Vedlegg 2: Felles mandat for administrative grupper



05/20 Orienteringer

Forslag til vedtak

Administrativ gruppe tar informasjonen til orientering.

Saksredegjørelse

Østlandssamarbeidet skal også være en arena for erfaringsutveksling og læring utover de konkrete sakene som er på dagsorden. Derfor innledes gjerne møtene (i alle fall de lengre, fysiske møtene) men et orienteringspunkt. Dette gir anledning til å løfte opp saker fylkeskommunene arbeider med, be om innspill fra de andre og stille spørsmål til hvordan ulike saker håndteres.

Vi ber om at hver fylkeskommunene forbereder å gi en orientering om arbeidet på fagområdene, status i viktige saker og utfordringer, samt status for næring og kompetanse i arbeidet med regional planstrategi. Orienteringene kan gjerne være på inntil 15 minutter, inkludert tid til spørsmål og kommentarer.

Sekretariatet vil orientere om aktuelle saker, herunder oppfølgingen av arbeidet med å revidere felles fagskolestrategi.

Vedlegg

Ingen vedlegg

06/20 Ny strategi for Østlandssamarbeidet

Forslag til vedtak

Administrativ gruppe ber sekretariatet forberede en sak om ny strategi for Østlandssamarbeidet til fagpolitisk utvalg basert på gruppens innspill.

Saksredegjørelse

Representantskapet har igangsatt en prosess for å utarbeide en ny strategi for Østlandssamarbeidet (se prosessplan i vedlegg 1). Et første strategiutkast vil forelegges representantskapet i november, på bakgrunn av dialogmøtene med fylkeskommunene og innspill fra samarbeidets øvrige politiske og administrative organer.

I utgangspunktet har sekretariatet foreslått, og representantskapet sluttet seg til, at Østlandssamarbeidet bør ha en fireårig som vedtas omtrent et år etter valget. Dette gir både kontinuitet og lar nye politikere tid til å sette sitt preg på samarbeidets arbeid etter at valgresultatet er klart. Samtidig kan prosessen gå parallelt med arbeidet med regional planstrategi. På grunn av arbeidet med regionreformen er prosessen noe forsinket denne gangen.

Samtidig har sekretariatet fått innspill fra administrasjonene i fylkeskommunene i forbindelse med dialogmøtene, kombinert med gjennomlesing av kunnskapsgrunnlag og forslag til regionale planstrategier, som tilsier at det også er mulig å tenke annerledes om Østlandssamarbeidets nye strategi. Derfor beskriver vi to ulike modeller nedenfor og ulike muligheter innenfor de to modellene.

Uavhengig av hvilken strategimodell samarbeidet ender opp med til slutt, mener sekretariatet det også kan være nyttig at strategiprosessen bidrar til å gi en felles forståelse av Østlandssamarbeidets roller og oppgaver. Dette omhandler bl.a. hvilke typer aktiviteter som gjennomføres i Østlandssamarbeidet:

- Nettverkssamarbeid
- Interessepolitisk samarbeid
- Prosjektsamarbeid

I tillegg er det viktig at aktivitetene som iverksettes og gjennomføres i Østlandssamarbeidet skal gi merverdi for fylkeskommunene. Merverdien for fylkeskommunene kan realiseres i flere former:

- Større gjennomslag med felles stemme i det interessepolitiske arbeidet.
- Ressursbesparende gjennom felles aktiviteter, koordinering og arbeidsdeling.
- Læringsarena for bedre oppgaveløsning.

Møte i fagpolitisk utvalg

Hensikten er at fagpolitisk utvalg den 11. september skal kunne gi innspill til hvilken strategimodell de tenker er mest hensiktsmessig og komme med innspill til strategiens innhold innenfor nærings- og kompetansefeltet. Avhengig av representantskapets endelige valg av strategimodell vil faglige innspill kunne være relevante for både strategidokumentet og handlingsplanen (se sak 07/20).

Fra administrativ gruppe vil vi hovedsakelig ha innspill til hvordan strategisaken bør legges frem for fagpolitisk utvalg i september, for å få et best mulig grunnlag for en god politisk diskusjon. Et

alternativ her er å lage en bruttoliste over mulige temaer og innsatsområder som har kommet frem i strategiprosessen hittil.

I tillegg vil vi gjerne høre gruppens tanker om valg av strategimodell og innspill til aktuelle strategiske innsatsområder innen næring og kompetanse.

Modell A: fireårig strategi

Dette er kanskje den mer konvensjonelle strategimodellen for et samarbeid som Østlandssamarbeidet. Det vedtas en strategi for perioden 2021-2024. En slik strategi vil gi strategiske føringer for de konkrete innsatsområdene i strategiperioden, som ventelig blir tett knyttet opp til de politiske organene som er etablert, innen samferdsel, nærings- og kompetansepolitikk og europapolitikk. Etter neste valg vil det nye representantskapet gjennomføre en ny strategiprosess.

Strategien vil følges opp gjennom årlige handlingsplaner som vedtas av representantskapet etter innspill fra de ulike fagområdene.

Model B: 2030-strategi

Sekretariatet har fått inntrykk av fylkeskommunene generelt ønsker en forenklet plan- og strategihverdag, med færre (og kortere?) styringsdokumenter. I tillegg legges Agenda 2030 og bærekraftsmålene i stor grad til grunn for fylkeskommunens arbeid, samt at vi har sett konkrete eksempler, f.eks. internasjonal strategi i Oslo, på styringsdokumenter som gjelder gjennom flere valgperioder.

Derfor mener sekretariatet det kan være interessant å vurdere en enklere og mer langsiktig strategi frem mot 2030. En 2030-strategi vil kunne peke ut de overordnede innsatsområdene for Østlandssamarbeidet og ha med en felles visjon/formål.

I stedet for en ny strategiprosess etter hvert valg vil 2030-strategien kunne rulleres f.eks. hvert fjerde år, og den nye politiske ledelsen vurdere hvor vidt det er nødvendig å gjøre endringer. De politiske prioriteringene blir i større grad iverksatt ved gjøre eventuelle endringer i den politiske strukturen, samt vedta handlingsplaner innenfor de politisk prioriterte områdene. I tillegg kan det vurderes om det skal utarbeides egne strategier innenfor et politisk fagområde for en kortere periode, eller om det skal være flere strategier som er mer tematisk avgrenset (f.eks. arbeidet med felles fagskolestrategi).

Rapportutkast

Sekretariatet utarbeidet i fjor (med noen oppdateringer i vår) en rapport om næring og kompetanse for å ha et kunnskapsgrunnlag inn i strategiprosessen. Rapportutkastet følger med sakspapirene som et separat vedlegg. Administrativ gruppe bør vurdere hvor vidt det er aktuelt å bruke rapporten som et kunnskapsgrunnlag for fagpolitisk utvalg, og i så fall hvordan den eventuelt bør oppdateres/endres.

Vedlegg

Vedlegg 1: Prosessplan

Vedlegg 2: Rapportutkast om næring og kompetanse på Østlandet (separat vedlegg)

07/20 Handlingsplan

Forslag til vedtak

Administrativ gruppe ber sekretariatet forberede en sak om handlingsplan for Østlandssamarbeidet til fagpolitisk utvalg basert på gruppens innspill.

Saksredegjørelse

Saken om handlingsplan bør ses i sammenheng med saken om ny strategi. Handlingsplanens format vil kunne påvirkes av representantskapets endelige valg av strategiformat.

Hvis det velges å ha en strategi frem mot 2030, muligens uten egne strategier for fagområdene, blir handlingsplanene et enda viktigere styringsdokument (og det blir nødvendig med en viss tematisk kontinuitet over flere år).

Østlandssamarbeidet eksisterer for å skape merverdi for fylkeskommunene, både politisk og administrativt. Derfor er sekretariatet opptatt av at aktivitetene som gjennomføres skal være basert på fylkeskommunenes behov og ønsker, og ikke kun kreativ idemyldring over kaffekoppen i sekretariatet. Møtet i administrativ gruppe og møtet i fagpolitisk utvalg i september er viktige for at sekretariatet skal få innspill før vi forbereder endelig sak om handlingsplan til representantskapets møte i november.

Sekretariatet ber om at hver fylkeskommune forbereder innspill til to punkter:

- Hvilke saker dere tror det kan være interessant å arbeide med for Østlandssamarbeidet ut 2020 og i 2021. Dette bør i all hovedsak være saker som også er relevante for fagpolitisk utvalg, men det kan også være saker som først og fremst er administrative.
- Hvordan bør saken om handlingsplan legges frem for fagpolitisk utvalg for å få en best mulig diskusjon i utvalget?

Dere kan finne [handlingsplanen for 2020](#) på Østlandssamarbeidets nettsider, samtidig vil sekretariatet understreke at handlingsplanen for 2021 kan ende opp med et annet format og en annen detaljeringsgrad.

Beslutningene om strategi og handlingsplan vil også legge grunnlaget for en diskusjon om hvilke administrative faggrupper det er ønskelig å ha på fagområdet. Her har vi også tidligere hentet inn innspill fra de eksisterende faggruppene på kompetanseområdet, som vil legges ved da den saken kommer opp.

Vedlegg

Ingen vedlegg